

# FRIVILLIGHEDSSTRATEGI

Godkendt af Kommunalbestyrelsen den 11. marts 2015



**GLOSTRUP**  
K O M M U N E

*Frivilligt arbejde er arbejde, der udføres uden fysisk, retlig eller økonomisk tvang. Det er ulønnet, og det er til gavn for andre end én selv og ens familie.*

*Nyttejobs, løntilskud og andre aktiveringsindsatser er derfor ikke omfattet af frivillighedsstrategien.*

Frivillige indsatser rummer en stor mangfoldighed. Fælles for alle frivillige indsatser er, at de skaber stor værdi – både for det enkelte menneske og for vores samfund. Det, at der er engagerede borgere som involverer sig, er et af de vigtigste fundamentet i vores lokale fællesskab, ligesom frivillige indsatser bidrager til øget livskvalitet for alle, der er involveret.

Der er mange borgere og foreninger, som gerne vil yde en frivillig indsats i samarbejde med Glostrup Kommune, og derfor er det vigtigt, at vores organisation er åben og klar til de mange muligheder til glæde for den enkelte borger og for fællesskabet.

Formålet med denne overordnede strategi er derfor, at styrke en udvikling af mulighederne for samarbejdet mellem frivillige aktører og Glostrup Kommune og gøre det nemmere at indgå samarbejder på alle områder, herunder også i vores decentrale institutioner (fx skole, daginstitutioner, plejecentre, sociale institutioner, kulturinstitutioner mv.)

Der er en lang og værdifuld tradition for frivilligt arbejde i Glostrup, især i det etablerede foreningsliv. Det vil vi fortsat bidrage til at udvikle og støtte med bl.a. lokaler, tilskud og brugerindflydelse, samtidig med at vi med denne strategi vil arbejde for at etablere helt nye samarbejdsmuligheder mellem frivillige aktører og kommune. Vi inviterer også gerne erhvervslivet og andre organisationer med i nye samarbejder.

Frivillige borgere, foreninger, politikere og ansatte har bidraget til input til strategien ved et inspirations- og dialogarrangement "Frivillighedens Open Space" i foråret 2014, og kun med respekt for frivillighedens vigtigste værdier og vilkår kan strategiens handlinger bringe resultater. Uden frivilligheden har strategien ingen værdi.

Frivillighedsstrategien bygger på tre temaer:

- 1. Samskabelse**
- 2. Synliggørelse og anerkendelse**
- 3. Klare rammer**



Frivillig Fredag 2011



# Vi går i dialog med frivillige aktører om samskabelse

Frivillige og professionelle defineres ofte som modsætninger. Vi ser forskelligheden som en styrke, der kan give nye muligheder og løsninger, når vi ser på fælles udfordringer fra forskellige perspektiver. Vi vil sammen med frivillige skabe nye løsninger i en ligeværdig dialog, også gerne sammen med aktører fra erhvervslivet og andre organisationer.

Derfor vil vi i dialog med frivillige aktører om samskabelse<sup>1</sup>.

## Kommende indsatser:

- Vi arrangerer temamøder om relevante emner og udfordringer, hvor vi inviterer frivillige aktører, ansatte, erhvervsliv mv. til dialog, udvikling af netværk, kendskab til hinanden og inspiration (alle centre)
- Vi støtter op om netværk og processer med frivillige organisationer og aktører, der gerne vil bidrage til fælles løsninger på alle områder, hvor der er muligheder (alle centre)
- Vi har fokus på samskabelse i vores overordnede strategier og udviklingsplaner (Direktion og Center for IT og Udvikling)

<sup>1</sup> [www.frivilligraadet.dk/tema/samskabelse](http://www.frivilligraadet.dk/tema/samskabelse)



Frivillighedens Open Space 2014

# Vi synliggør og anerkender frivillige indsatser



Frivillig Fredag 2014

Frivilligheden er med til at skabe livskvalitet i hverdagen for mange mennesker i Glostrup. Både for dem, der nyder godt af indsatserne og for de frivillige selv. Det vil vi skabe respekt om, og vi vil arbejde for en endnu større anerkendelse af frivilligheden. Vi vil sammen med frivillige aktører fortælle de mange gode historier og dermed fremme kendskabet og bevidstheden om værdierne af frivilligt arbejde.

Derfor synliggør og anerkender vi frivillige indsatser.

## Kommende indsatser:

- Vi etablerer en Frivillighedsportal via Glostrup Kommunes nye hjemmeside med alle relevante oplysninger om frivillighed, inspiration, frivilligjobs mv. (Center for Kultur og Borgerkontakt)
- Vi inviterer til en årlig frivillighedsfest, evt. på Frivillig Fredag (Center for Kultur og Borgerkontakt)
- Vi publicerer aktiviteter og gode historier sammen med frivillige på frivillighedsportalen, sociale medier, Egen, Liljen, Folkebladet mv. (alle centre og decentrale institutioner)
- Vi laver oplysningskampagner om muligheder for frivillighed rettet udad til byens borgere og indad til ansatte. (Politisk Administrativt Center og Center for Kultur og Borgerkontakt)
- Vi arbejder på at etablere en funktion, der kan aktivere og koordinere frivilligindsatsen i Glostrup

# Vi skaber klare rammer for samarbejdet mellem frivillige og ansatte

Frivillige aktører og medarbejdere kommer mange steder til at arbejde side om side. Det kan være svært at skabe klare rammer for samarbejdet, men klare rammer med en synlig rolle- og ansvarsfordeling skaber tryghed både for frivillige, ansatte og borgere og dermed grobund for et konstruktivt samarbejde.

Derfor skaber vi klare rammer for samarbejdet mellem frivillige og ansatte.

## Kommende indsatser:

- Vi etablerer en digital håndbog målrettet både frivillige og medarbejdere om det praktiske samarbejde, samarbejdsformer, formalia mv. (Center for Kultur og Borgerkontakt)
- Vi inspirer til samarbejdsmuligheder på Glostrup Kommunes nye frivillighedsportal (Center for Kultur og Borgerkontakt)
- Vi udarbejder personalepolitisk retningslinje for samarbejde mellem frivillige og ansatte i Glostrup Kommune. Retningslinjen skal ses som en hjælp til ansvars- og rollefordeling i samarbejdet. Retningslinjen evalueres ultimo 2015 (MED-Hovedudvalg)
- Vi introducerer nye ledere og medarbejdere til frivillighedsstrategien på Glostrup Kommunes intro-dage for nye ansatte og på den enkelte arbejdsplads samt for alle medarbejdere i relevante fora (Direktion, Center for It og Udvikling og den enkelte arbejdsplads.)
- Vi har fokus på samarbejde med frivillige, som en del af den løbende kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere (Center for It og Udvikling og alle ledere)
- Vi udbygger det nuværende interne frivillighedsnetværk til at være et tværgående frivillighedsnetværk med repræsentation fra alle centerområder. Frivillighedsnetværket giver sparring og rådgivning til samarbejdsprojekter. Frivillighedsnetværket har endvidere ansvar for vidensdeling af erfaringer mv. (alle centre, Center for Kultur og Borgerkontakt er tovholder)
- Alle institutioner/områder vælger en frivillighedsambassadør, og oplysninger om ambassadørerne lægges på frivillighedsportalen (alle centre)







Spejdertivoli ved Kullturnat 2014



Ervilligbedet

februar 2015