

Glostrup Kommunes Veteranpolitik

Glostrup Kommune ønsker at anerkende og støtte de mennesker, som yder en stor indsats for det danske samfund ved at gøre international tjeneste i krigshærgede områder.

Nogle få hjemvendte veteraner kan have komplekse problemstillinger, der kræver særlig opmærksomhed og støtte, men undersøgelser viser, at langt de fleste veteraner vender styrkede hjem fra deres udsendelse med stærke oplevelser og brugbare erfaringer i bagagen. De kan være en stor ressource i lokalsamfundet.

Glostrup Kommunes veteranpolitik skal sikre, at veteraner, der hjemvender til Glostrup fra international tjeneste, får den fortjente anerkendelse. Politikken skal samtidig sikre den bedst mulige støtte til hjemvendte veteraner med udfordringer eller med virkelyst til at deltage aktivt i lokalsamfundet.

Formål

Formålet med veteranpolitikken er:

- at anerkende den særlige indsats veteraner har ydet for Danmark.
- at sikre at der ydes målrettet støtte til de veteraner, som er særligt udfordret efter udsendelse.
- at understøtte veteraner og pårørendes mulighed for at engagere sig i lokalsamfundet.

Målgruppe for politikken

Glostrup Kommunes veteranpolitik omfatter alle personer bosiddende i Glostrup, der har været officielt udsendt på Danmarks vegne på baggrund af en beslutning truffet af Folketinget, regeringen eller en minister, samt deres pårørende. Veteranpolitikken retter sig både mod veteraner, som kommer styrkede hjem fra en mission, og veteraner, som kommer hjem med behov for støtte.

Temaer for politikken

Glostrup Kommune har udpeget følgende temaer for veteranpolitikken:

1. Anerkendelse
2. Fællesskab og samarbejde
3. Viden og synlighed

Temaerne er udvalgt på baggrund af samtaler med Veterancentret og erfaringer fra andre kommuner. Temaerne bliver definerende for hvilke initiativer, der udvikles og understøttes henover de kommende år.

1. Anerkendelse

Udsendte påtager sig – ofte under svære og risikofyldte vilkår – en ekstraordinær opgave for at beskytte og hjælpe andre mennesker. Det værdsætter og anerkender vi. Vi anerkender også, at nogle veteraner kommer hjem med udfordringer, som kræver hjælp og støtte.

I Glostrup Kommune anerkender vi veteraner.

Vi anerkender de indsatser, som veteraner har ydet for Danmark under udsendelse, ligesom vi anerkender pårørende for den opbakning og støtte, som de yder til veteranerne. Det gør vi bl.a. ved at fejre den nationale flagdag 5. september for både veteraner og deres pårørende, og ikke mindst ved at

være i tæt dialog med veteraner om udvikling af nye initiativer og tilbud i Glostrup Kommune.

2. Fællesskab og samarbejde

Veteraners behov er forskellige. Nogle Veteraner har efter udsendelsen brug for samvær med ligesindede, andre har brug for nye netværk og fællesskaber.

I Glostrup Kommune understøtter vi, at veteraner har mulighed for at danne nye fællesskaber.

I Glostrup er der allerede et væld af etablerede foreninger, hvor veteraner har rig mulighed for at engagere sig og danne nye fællesskaber. I Glostrup Kommune arbejder vi for at bygge bro fra veteraner til Glostrups rige foreningsliv samt for at facilitere etablering af tilbud målrettet veteraner i forenings- og frivillighedsregi.

Glostrup Kommune arbejder for at etablere samarbejder med andre aktører

Der kan være synergi og potentiale i at samarbejde med andre aktører og omegnskommuner. Glostrup Kommune arbejder på at optimere indsats og tilbud ved at søge dialog og samarbejde med andre aktører.

Glostrup Kommune har desuden indgået en samarbejdsaftale med Veterancentret.

3. Viden og synlighed

Det er essentielt, at kommunale medarbejdere i nøglepositioner har viden om veteraner og deres behov for at kunne yde en målrettet indsats, når veteranen har behov for hjælp og støtte. Der findes en lang række landsdækkende tilbud målrettet veteraner med forskellige behov. Glostrup Kommune skal synliggøre disse tilbud, så veteraner også har mulighed for selv at søge hjælp og støtte.

I Glostrup Kommune arbejder vi for, at medarbejdere med kontakt til borgere, får mere viden om veteraner.

For at kunne støtte veteraner bedst muligt, er det vigtigt, at kommunens medarbejdere har tilstrækkelig viden om og kendskab til veteraners baggrund og særlige forhold. Da veteraner ikke altid giver sig selv til kende som veteraner, er det desuden vigtigt at kunne identificere veteraner blandt borgere med særlige behov.

I Glostrup kommune arbejder vi for, at det er let at finde informationer, om hvor de kan få hjælp og støtte.

Der findes et væld af landsdækkende tilbud og støttemuligheder henvendt til veteraner. For veteraner med behov for hjælp og støtte, er det vigtigt, at det er let at finde informationer om disse tilbud, så de selv kan søge hjælp og støtte, inden eventuelle problemer eskaleres. Glostrup Kommune arbejder derfor for at synliggøre relevante tilbud blandt andet på glostrup.dk.

Når veteraner henvender sig til Glostrup Kommune for at få hjælp, er det vigtigt, at de hurtigt kan få kontakt til en medarbejder, som kan hjælpe dem videre i systemet. Erfaringer fra anden kommune viser, at mange veteraner hurtigt kan komme på benene igen, hvis de får den rette hjælp i tide. Derfor arbejder vi for at forenkle indgangen til relevante medarbejdere i kommunen.

Glostrup Kommunes veteranpolitik tager afsæt i Danmarks officielle veteranpolitik, som har fokus på anerkendelse og støtte.

Den skal ses i sammenhæng med Glostrup Kommunes øvrige politikker og strategier, der også omfatter og har betydning for veteranerne og deres pårørende. Det gælder blandt andet, Beskæftigelsespolitikken, Børne- og Ungepolitikken, Kulturpolitikken, Handicappolitikken og Sundhedspolitikken.

Veteraner og pårørende, der har behov for hjælp og støtte fra Glostrup Kommune, vil som udgangspunkt få hjælp og støtte inden for de eksisterende kommunale tilbud på lige fod med andre borgere, som har lignende udfordringer.

Glostrup har 109 registrerede veteraner, der har været udsendt af Forsvarsministeriet i international tjeneste minimum en gang siden 1992. Heraf har 43 været udsendt de seneste 10 år.